



Estimada comunidad de STRIVE Prep Westwood/SMART:

Este otoño, el Consejo de Educación de las Escuelas Públicas de Denver solicita la aprobación electoral de un bono e impuesto sobre bienes raíces (conocido como la iniciativa electoral de escuelas sin deudas) a fin de captar más fondos para nuestras escuelas. Los bonos e impuestos sobre bienes raíces anteriores han proporcionado fondos cruciales para la infraestructura y los programas escolares. Con el déficit presupuestario que enfrentamos durante la actual crisis económica, estos posibles fondos son más importantes que nunca para nuestras escuelas. Nos gustaría compartir la siguiente información para abordar lo que estos fondos podrían significar para su escuela. Compartan esta información con sus comunidades escolares para que puedan comprender el valor de estas propuestas electorales.

### ¿Qué incluye la propuesta del bono de 2020 para mi escuela?

La propuesta de bono de \$795 millones incluye las siguientes inversiones para su escuela:

- **Mantenimiento de las instalaciones:** mejoras críticas de las instalaciones eléctricas, de fontanería y/o mecánicas
- **Entornos de aprendizaje de calidad:** Construir un gimnasio que cumpla con las directrices de la CHSAA para los campus de preparatoria, Mejoras en los salones de ciencias de preparatoria, y \$325,000 para realizar inversiones generales en determinadas escuelas, que pueden incluir mejoras de los salones de clases, mejoras del mobiliario o mejoras de los espacios comunes (oficina, gimnasio, cafetería)
- **Tecnología:** dispositivos adicionales/actualizados para los estudiantes, internet en el hogar, red e infraestructura
- **Seguridad:** mejores medidas de seguridad, como la ampliación de cámaras de seguridad y sistemas de gestión de visitantes

### ¿Qué incluye la iniciativa electoral de escuelas sin deudas para mi escuela?

Esta propuesta de impuesto sobre bienes raíces de \$32 millones incluye estas inversiones anuales que beneficiarán a todas las escuelas de DPS:

- **Compensación:** se asignarían \$15 millones para los empleados de DPS, incluyendo un aumento del salario mínimo a \$14.77 por hora y aumentos relacionados con el costo de vida para los maestros.
- **Salud mental:** una inversión de \$3 millones aumentaría los servicios de orientadores y psicólogos escolares, lo que proporcionaría el apoyo que tanto necesitan los estudiantes.
- **Enfermería:** una inversión de \$4 millones en servicios de enfermería con el objetivo de aumentar la cantidad de escuelas que cuentan con personal de enfermería a tiempo completo como parte de su plantilla.
- **Servicios de educación especial:** invertir \$2 millones en algunos de los estudiantes más vulnerables de DPS aumentará los apoyos y servicios de los programas de educación especial, incluyendo más auxiliares de maestros y terapeutas del habla y lenguaje.

### ¿Cuáles son los costos asociados con estas propuestas?

Si se aprueba, la propuesta del bono requerirá un aumento en la deuda de bonos del Distrito, pero no se espera que aumente su impuesto sobre la propiedad según los valores actuales y previstos de la propiedad. Si se aprueba, se espera que la propuesta de impuesto sobre bienes raíces cueste alrededor de \$4.25 por mes o \$51 por año para los propietarios de una casa en Denver que tenga un valor promedio de \$465,000.

Si tienen más preguntas, visiten [bond.dpsk12.org](http://bond.dpsk12.org) o envíen un correo electrónico a [bondmill@dpsk12.org](mailto:bondmill@dpsk12.org).

Reciban un afectuoso saludo.

Susana Cordova, superintendente